

# **GIDA FABRİKASI ÇALIŞANLARINDA İŞ SAĞLIĞI EĞİTİMLERİNİN EĞİTİMİN GEREKLİLİĞİNE YÖNELİK TUTUMA VE İŞYERİ HEMŞİRELİĞİ MEMNUNİYET DÜZEYİNE ETKİSİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

Çalışanların iş yerlerinde sunulan hemşirelik hizmetleri ve çıktıklarına ilişkin farkındalıklarının saptanması, işyeri hemşirelik hizmetlerinden duydukları memnuniyetlerinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Çalışma iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin gıda fabrikası çalışanlarının eğitimlerin gerekliliğine yönelik tutumlarına ve iş yeri hemşireliği hizmetlerinden duydukları memnuniyet düzeylerine etkisini değerlendirmek amacıyla yapılmıştır.

Çalışma, Nevşehir’de bir gıda fabrikasında çalışmaya gönüllü katılan 170 çalışan üzerinde gerçekleştirilmiş, veriler “Çalışan Veri Toplama Formu”, “İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Düzeyi Formu”, “İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitiminin Gerekliliğini Belirlemeye Yönelik Tutum Ölçeği” ve “İşyeri Hemşirelik Hizmetlerinden Duyulan Memnuniyet ve Hizmetin Önemi Ölçeği” aracılığı ile toplanmıştır.

Gıda fabrikası çalışanlarının işyeri hemşirelik hizmetlerinden duydukları memnuniyet düzeyi orta seviyede olup, iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin gerekliliğine yönelik tutumları olumludur. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin gerekliliğine yönelik olumlu tutumları arttıkça iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesinde eğitimin rolüne, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesinin önemine, iş kazaları ve meslek hastalıklarının ortaya çıkış nedenlerine yönelik olumlu tutumları artmaktadır. 18 yaş altında çalışmaya başlayanların iş sağlığı hemşiresinin bakım verme rolünden duydukları memnuniyet 18 yaşından sonra çalışmaya başlayanlarda daha yüksek saptanmıştır. Çalışanların hemşirelik hizmeti memnuniyet düzeyinin artması iş sağlığı ve güvenliği eğitimine yönelik tutumu da attırmaktadır.

Çalışanların iş sağlığı hemşireliği hizmetlerinden duydukları memnuniyet farklı gruplar ve sektörlerle değerlendirilmeli, memnuniyeti etkileyen faktörler saptanarak, memnuniyeti arttırmaya yönelik çalışmalar yapılmalıdır. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimini gerekli görmemelerinin ya da iş sağlığı ve güvenliği eğitimine gereksinim duymamalarının nedenleri araştırılmalı, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitiminden yararlanmalarını sağlayıcı önlemler alınmalı, eğitime erişim olanakları artırılmalı ve iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinden yararlanmayı özendirici düzenlemeler yapılmalıdır.